



# Pressemitteilung

## Schnelltests, Hygienekonzept und Home-Office

### K&S Zentrale in Sottrum setzt auf verschiedene Maßnahmen für sicheres Arbeiten

**Sottrum, 30. April 2021** | Rund zwei Drittel der Mitarbeiter aus der K&S Zentrale arbeiten aktuell im Home-Office, manche Abteilungen permanent, andere im täglichen oder wöchentlichen Wechsel. Wer seine Arbeit im Büro ausübt, ist dazu angehalten, zweimal die Woche einen Schnelltest (Selbsttest) zu machen, den das Unternehmen kostenfrei zur Verfügung stellt. „Wir versuchen, jedes Risiko, soweit es geht, zu minimieren“, so Margret Finke, Leiterin des Personalressorts. „Dafür haben wir zahlreiche Maßnahmen erarbeitet, die im Laufe der Pandemie stets angepasst wurden und sowohl langfristige Vorkehrungen als auch unmittelbare Reaktionen beispielsweise auf eine Infektion eines Mitarbeiters umfassen.“

Mit weitem Blick voraus, oft schon bevor gesetzliche Regelungen verpflichtend umgesetzt werden müssen, sind sie Teil des Schutzkonzepts der K&S Gruppe. Bereits zu Beginn dieses Jahres mussten alle, die aus dem Weihnachtsurlaub zurückkamen, sich vor Arbeitsbeginn einem Schnelltest unterziehen. Da eigene Mitarbeiter aus dem Zentralen Qualitätsmanagement für die Durchführung von Schnelltests geschult wurden, besteht sowohl präventiv als auch bei Verdachtsfällen jederzeit die Möglichkeit unverzüglich zu testen.

### Sicher in der Zentrale, gut ausgestattet im Home-Office

Von den mittlerweile selbstverständlichen Hygienemaßnahmen wie Desinfektion, Handhygiene, Mindestabstand und dem Tragen einer medizinischen Maske bis hin zur Einschränkung physischer Kontakte mithilfe von Telefonaten und Videotelefonie wird jede Möglichkeit ausgeschöpft, die Anwesenheit in der Zentrale so sicher wie möglich zu gestalten. Jedem Mitarbeiter, der nicht von zuhause aus arbeiten kann, steht ein Einzelbüro zur Verfügung; dafür hat die Geschäftsleitung ohne zu Zögern Umbauarbeiten wie den Einzug von Zwischenwänden veranlasst. Gleichzeitig wurde die IT-Infrastruktur so ausgebaut, dass Mitarbeiter auch für die Arbeit zuhause bestmöglich ausgestattet sind, sprich zusätzliche Laptops und Mobiltelefone angeschafft.

### Besonnenes Vorgehen und transparente Kommunikation

Um für die Erarbeitung der Maßnahmen alle Blickwinkel einzunehmen, sind verschiedene Personen und Ressorts daran beteiligt. Eng in die Entscheidungen eingebunden ist der Betriebsrat. „Schon vor Corona haben Geschäftsleitung und Betriebsrat eine sehr kooperative Zusammenarbeit gepflegt. Dies ist eine gute Grundlage auch in Zeiten der Pandemie“, so Margret Finke. „Durch die transparente Kommunikation und die unaufgeregte und umsichtige Art, in der die Geschäftsführung den Weg vorgibt, sind alle Mitarbeiter beruhigt und fühlen sich vom Arbeitgeber und uns gut begleitet“, ergänzt Heike Schmitz als Mitglied des Betriebsrates.



Damit der Austausch trotz Distanz nicht zu kurz kommt, finden regelmäßige Jours fixes der Resorts mit der Geschäftsleitung statt und auch innerhalb der Teams haben die Kollegen die Möglichkeit im „Freilicht-Besprechungsraum“ im Atrium des Gebäudes zusammenzufinden. Für den abteilungsübergreifenden „Flurfunk“ wurde ein „Extrablatt für die Zentrale“ aufgelegt, in dem die Teams von Projekten, Errungenschaften und anderen Themen berichten.

Die bisherigen Erfahrungen haben gezeigt, dass die Vorgaben befolgt werden und alle die Entscheidungen mittragen, auch wenn sie, insbesondere das Home-Office, teilweise große organisatorische Herausforderungen für die Resorts mit sich bringen. Einbußen bei der Arbeitsqualität oder dem Workflow konnte Finke aber bislang nicht feststellen. „Wir sind gut aufgestellt, um unsere bundesweiten Pflegeeinrichtungen und Tochterfirmen in gewohnter Manier zu begleiten und zu unterstützen – egal ob aus dem Home-Office oder aus der Zentrale.“

### **Über K&S**

Wir sind ein bundesweit tätiges Familienunternehmen in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft mit Hauptsitz im niedersächsischen Sottrum bei Bremen. Mit weit über 30 Seniorenresidenzen, ambulanten Pflegediensten, Tagespflegen, Wohnen mit Service Apartments sowie Tochterbetrieben – unter anderem in den Bereichen Bauplanung und Betreuung, Facility Management und Catering – gehören wir zu den verantwortungsvoll expandierenden privaten Arbeitgebern der Branche. Derzeit beschäftigen wir rund 4.300 Mitarbeiter und wurden mit den teilnehmenden Seniorenresidenzen mehrfach als „Great Place to Work“ ausgezeichnet.

### **Pressekontakt**

**Sabrina Häsing**  
**Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit**  
Rotenburger Straße 1  
27367 Sottrum  
Tel.: 04264 8309-141  
E-Mail: [sabrina.haasing@ks-gruppe.de](mailto:sabrina.haasing@ks-gruppe.de)